

成都先导药物开发股份有限公司

供应商行为守则

成都先导药物开发股份有限公司（以下简称“成都先导”“公司”或“我们”）致力于打造国际领先的创新型生物医药企业，构建患者获益、产业进步、员工成长、多方共赢的正向循环生态。为确保供应商在合作过程中遵守可持续发展相关原则，保障供应链的可持续性、合规性和社会责任履行，特制定《供应商行为守则》（以下简称“本守则”）。本守则适用于与公司合作的所有直接及间接供应商、合作伙伴。

第一条 核心原则

成都先导供应商应当遵守所有适用的法律法规、行业标准等，在业务运营中充分兼顾经济、社会和环境效益，以诚实、公正的态度开展商业活动，杜绝腐败和不道德行为，保障劳动者权益，提供安全、健康的工作环境，减少对环境的负面影响，推动资源高效利用与循环再生。

第二条 本守则具体要求

(一)环境

1. 环境保护与合规

1.1 遵守国家及地方环保法律法规，确保生产过程符合排放、能耗、废弃物处理等标准。

1.2 鼓励减少温室气体排放，制定碳减排目标并定期公开进展。

1.3 鼓励推广清洁能源使用，逐步淘汰高污染、高能耗设备。

2. 资源管理

2.1 鼓励优化资源利用效率，减少原材料浪费，优先选择可再生或回收材料。

2.2 鼓励建立废弃物分类、回收和处理体系，降低填埋量和污染风险。

2.3 鼓励节约用水，实施废水循环利用技术。

3. 产品与服务的环境影响

3.1 在产品的设计、生产、运输及使用过程中评估全生命周期环境影响，优先选择低环境风险方案。

4. 研发伦理

4.1 遵循动物福利的标准，以人道的方式对待动物，遵循“3R原则”（替代、减少、优化）与“五项自由”标准（免受饥渴、免受不适、免受疼痛与疾病、自由表达正常行为、免受恐惧与痛苦）。

(二) 社会

1. 劳动权益与员工福祉

1.1 不得使用童工或任何形式的强迫劳动，不得从事任何形式的人口贩运。

1.2 安全与健康：提供安全的工作环境，确保员工接受必要的职业健康与安全培训，采取有效措施预防工作场所事故及职业健康危害。

1.3 公平雇佣：禁止基于种族、肤色、性别、年龄、怀孕、民族、残疾、宗教、政治派别、工会成员或婚姻状况等任何形式的歧视，保障员工平等就业机会。

1.4 工作时间与薪酬：必须遵守当地劳动法律法规，尊重员工权益，确保薪酬体系公平。

2. 社区责任

2.1 鼓励参与社区发展，支持公益项目（如环保、教育、扶贫）。

2.2 在项目开展中应当尊重当地文化，避免对社区造成负面影响。

3. 供应链透明度

3.1 必要时可以向成都先导提供供应链信息（如原材料来源等），确保供应链各环节符合ESG要求。

(三) 治理

1. 反腐败与反贿赂

1.1 禁止任何形式的贿赂、回扣或利益输送。

1.2 应当建立有效的反腐败与反贿赂制度。

2. 商业伦理与透明度

2.1 确保商业行为透明，合同条款清晰，禁止虚假陈述或隐瞒重要信息。

2.2 如实披露ESG相关数据（如碳排放、事故记录、员工权益保障情况）。

3. 知识产权保护

3.1 尊重知识产权，不得侵犯成都先导或其他第三方的专利、商标、版权等。

4. 信息安全保护

按照相关法律法规及约定，保护成都先导及相关第三方的商业信息和数据，建立有效的信息安全管理制

第三条 管理与监督机制

1. 供应商审核

1.1 成都先导将定期或不定期评估供应商对本守则的遵守情况，包括但不限于问卷调查、现场审核、文件审查及第三方认证核查等形式。

1.2 未通过审核的供应商应在限期内整改，否则成都先导有权终止合作。

2. 持续改进

2.1 成都先导将提供ESG培训资源，帮助和鼓励供应商提升可持续发展能力。

3. 举报与问责

3.1 建立违规行为举报渠道，保护举报人权益。

举报邮箱：internal.audit@hitgen.com

举报电话：+86 28 85197385-8030

3.2 对违反本守则的供应商，成都先导有权采取警告、终止合作、依法追究责任人等措施。

第四条 附则

1. 本守则解释权归成都先导药物开发股份有限公司所有。

2. 本守则经公司董事会战略与可持续发展委员会审批通过,自发布之日起生效,公司将适时审阅并对本守则进行修订。

成都先导药物开发股份有限公司